

Taking up leadership in an academic context

Leiderschapsprogramma voor ondersteunend personeel



Maart 2015

www.nvsc.nl

Quotes

“Deze cursus heeft me veel inzicht gegeven in de rol die ik inneem in (werk)relaties en hoe ik daarin bewuster kan sturen. Ik ben een aantal keer flink met mezelf geconfronteerd en heb daar nu nog steeds profijt van.” Femke Bokma, opleidingscoördinator bèta-gamma/beleidsmedewerker, Universiteit van Amsterdam.

“Taking up leadership heeft mij bewust gemaakt van de onbewuste bagage die iedereen meeneemt in het dagelijkse werk. Leiderschap nemen betekent ook dat je bewust bent van de onbewuste processen die hinderlijk én helpend zijn bij het functioneren van een organisatie.” Christa Hooijer, plaatsvervangend directeur natuurkunde, De Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO).

“Met behulp van de cursus kreeg ik meer grip op het onderscheid tussen mezelf en mijn professionele rol. Hierdoor ervoer ik meer ruimte om beiden volledig in te kunnen zetten voor de organisatie waar ik werk.” Bregje Swart, bedrijfsvoerder, FNWI- Instituut voor interdisciplinaire Studies (IIS).



Waarom deze cursus

Als ondersteunend personeel bepaalt u voor een belangrijk deel het succes van de organisatie. Binnen de academische setting wordt er verwacht dat u leiderschap toont en rollen opneemt die meerwaarde hebben. In een organisatie die steeds verandert, waar de werkdruk toeneemt en de middelen afnemen, is dat niet altijd makkelijk. 'Taking up leadership in an academic context' leert u leiderschap te nemen binnen de dynamiek van de academische context. In plaats van tips en tricks ontwikkelt u sensitiviteit voor de processen die er in uzelf, rondom uw rol en binnen de organisatie afspelen. Door deze processen te onderzoeken, te analyseren en te duiden bent u in staat rollen aan te nemen die aansluiten bij de situatie en helpend zijn voor de taak.

Voor wie?

Het programma is bedoeld voor ondersteunend personeel zoals studieadviseurs, coördinatoren, onderzoeks- en onderwijsmedewerkers, beleidsmedewerkers en assistent managers die:

- Werkzaam zijn op een universiteit of andere academische instelling
- HBO+ denk en werk niveau hebben
- Geïnteresseerd zijn in de vraag waarom mensen zich zo gedragen als ze zich gedragen
- Sensitiviteit willen ontwikkelen voor bewuste en onbewuste organisatie processen
- Open staan om een leiderschapsrol op te nemen

Opbrengst deelnemer

Het programma levert de deelnemer het volgende op:

- Effectievere en proactieve werkwol
- Inzicht in persoonlijke, groeps- en organisatieprocessen
- Ontwikkeling in het managen van grenzen
- Vergroting van de sturingskracht
- Kunnen managen van ongemak

Opbrengst organisatie

De cursus levert een werknemer op die:

- Bewust leiderschap neemt
- Zich committeert aan de primaire taak van de organisatie
- Verantwoordelijkheid neemt voor het werkproces
- Beter kan samenwerken en duidelijk is in de communicatie
- Een vergrote horizontale en verticale mobiliteit heeft

Leermethoden

Binnen de cursus wordt geleerd met de volgende leermethoden:

- **Reflectie:** reflecteren op uzelf, uw rol, de organisatie en de context van de organisatie
- **Organisatieconsultatie:** analyse van een concreet leiderschap- of organisatiedilemma
- **Groepsdynamica:** exploreren van bewuste en onbewuste groepsprocessen in het hier en nu
- **Organisatieobservatie:** observeren van gedrag in organisaties
- **Coaching:** coachen van dilemma's die u ervaart
- **Theorie uitwisseling:** uitwisseling van organisatie- en leiderschapstheorieën
- **Story telling:** uitwisselen van concrete ervaringen
- **Literatuur lezen:** het lezen van artikelen over organisatie- en leiderschapsthema's
- **Thuis opdrachten:** afnemen interview , uitvoeren organisatieobservaties en schrijven reflectie verslag



Programma

Het programma bestaat uit een intake, vier bijeenkomsten van twee dagen en een coachingsgesprek van anderhalf uur.

Intake

Tijdens de intake wordt onderzocht of de inhoud van de cursus aansluit bij de leerwensen van de deelnemer.

Trainingsprogramma

Het programma bestaat uit vier bijeenkomsten (seminars) van twee dagen. De cursusdagen duren van 9.00-17.00 uur. Het programma heeft als doelstelling om sensitiviteit voor en inzicht in organisatieprocessen te ontwikkelen. Door sensitief te zijn en inzicht te hebben in de processen die zich binnen uzelf, rondom uw rol en binnen de organisatie afspelen, lukt het beter om leiderschap te nemen en rollen op te nemen die meerwaarde hebben.

Blok 1: Managen van uzelf

In het eerste blok ligt de nadruk op het inzicht krijgen in uzelf. Aandacht wordt besteed aan:

- Kwaliteiten en valkuilen van uw functioneren.
- Persoonlijke exploratiethema's
- Persoonlijke sabotages die verandering in de weg staan
- Het profileren van uzelf
- Factoren zoals sekse, achtergrond, cultuur en ervaringen die de werkkrol beïnvloeden

Blok 2: Managen van uw rol

In het tweede blok ligt de nadruk op het inzicht krijgen in uw rol. Aandacht wordt besteed aan:

- Rationele en irrationele overtuigingen over uw rol
- Organisatiefactoren die uw rol beïnvloeden
- Roldilemma's waar u tegen aanloopt
- Alternatieve manieren om uw rol op te pakken
- Rationele en irrationele overtuigingen van anderen over uw rol

Blok 3: Managen van de organisatie

In het derde blok ligt de nadruk op het inzicht krijgen in interne en contextuele organisatieprocessen. Aandacht wordt besteed aan:

- Het observeren en analyseren van organisatieprocessen die u niet ziet maar wel voelt
- Irrationeel gedrag van organisatieleden
- Taboes en afweermecanisme die organisatieverandering in de weg zitten
- Interne beelden over de organisatie die uw rol beïnvloeden
- De invloed van leiderschap op de groep

Blok 4: Managen van u zelf, uw rol binnen de organisatie

In het vierde blok ligt de nadruk op de dynamiek die er tussen u, uw rol, de organisatie en de context van de organisatie speelt.

Aandacht wordt besteed aan:

- Het ervaren van groepsdynamiek terwijl deze plaatsvindt in het hier en nu
- De managen van de grenzen tussen uzelf, uw rol en de organisatie
- Het experimenteren met het opnemen van rollen die helpend zijn voor de taak
- Het constructief managen van ongemak zonder te vluchten
- Het integreren van de cursuservaringen met de (organisatie)realiteit

Coaching

Na het programma hebben de deelnemers een coachingsgesprek van 1,5 uur om concrete leiderschaps- en organisatiedilemma's te exploreren en te analyseren.



Begeleiders



Niels van Steenberghe (cursusleider) is organisatie psycholoog en heeft meer dan vijftien jaar ervaring als universitair docent (Universiteit Utrecht), opleider, executive coach en consultant. Hij is eigenaar van Niels van Steenberghe Consultancy (www.nvsc.nl) en heeft gewerkt met verschillende cliënten uit de academische wereld zoals NWO, KNAW, UU, UVA, VU, TU-Eindhoven en de WUR. Hij organiseert (internationale) cursussen in relatie tot management en leiderschap issues voor PhD candidates, post docs, beleidsmedewerkers, OBP'er, managers en adviseurs. Zijn stijl is reflectief en analytisch en hij heeft een actief luisterende houding. Niels is als coach gecertificeerd bij de European Association for Supervision and Coaching en is registerpsycholoog NIP arbeid en organisatie.

Afhankelijk van de het aantal deelnemers wordt gewerkt met een of meer van de volgende consultants:



Rose Redding Mersky

werkt ruim twintig jaar als consultant organisatieontwikkeling en executive coach en adviseert profit en non-profit organisaties. Rose geeft verschillende workshops binnen Europa en de VS bij uiteenlopende organisaties. Voorbeelden van deze workshops zijn: Social Dreaming, Social Dream-Drawing, Organizational Role Analysis, Social Photo-Matrix en Organizational Observation. Ook coacht zij privé cliënten zoals CEO's, organisatieadviseurs, accountmanagers en professionals uit de gezondheidszorg



Astrid Ehteld

heeft twintig jaar ervaring als procesbegeleider, consultant, trainer en coach. Astrid is sterk in het faciliteren van complexe veranderingsprocessen binnen taakgerichte groepen en in het begeleiden van professionals. Ze helpt mensen om vanuit verschillende invalshoeken naar zichzelf, hun rol en hun organisatie te kijken. Haar expertise heeft ze opgebouwd in de sectoren zorg, welzijn en hoger onderwijs. Zij werkte lange tijd als cursusleider van de opleiding 'Coaching en consultancy in context' aan de Universiteit van Utrecht. Thema's die haar inspireren zijn leiderschap, diversiteit, samenwerken en conflicten.

Praktische informatie

Data

De bijeenkomsten zijn op 19, 20 maart, 9, 10, 30 april en 1, 28, 29 mei 2015.

De cursusdagen duren van 9.00 tot 17.00 uur.

De intake vindt in de maand februari 2015 plaats. De coaching vindt na afloop van het programma plaats op basis van individuele afspraken.

Aantal deelnemers

Er kunnen minimaal zes en maximaal twaalf mensen deelnemen

Investering

De kosten voor de cursus zijn 2.995 euro per deelnemer (inclusief koffie, thee, lunch, materiaalkosten reader en BTW). Niels Van Steenberghe Consultancy is een CRBKO gecertificeerd opleidingsinstituut en zodoende vrijgesteld van btw. Er is een klein aantal aanvullende beurzen beschikbaar voor deelnemers met een laag budget.



Locatie

Oorsprongpark 7 | 3581 ET | Utrecht |



Contact

Aarzel niet om contact op te nemen voor vragen, extra informatie of voor het maken van een vrijblijvende afspraak.

Niels van Steenberghe (cursusleider)

Schiermonnikoog 13 | 3524 AH | Utrecht | 0651803376 | Niels@nvsc.nl | www.nvsc.nl

